



Legge del 9 marzo 2023, "DDADUE", che adegua il Codice del Lavoro al diritto dell'Unione Europea.

racine
AVOCATS

**Entrata in vigore l'11
marzo 2023**

Obiettivi

- Bilanciare la vita professionale e privata dei genitori
- Informare meglio i dipendenti



Congedo familiare: una migliore protezione

- Congedo di paternità e congedo parentale a tempo parziale : presi in considerazione ai fini della determinazione dell'anzianità di servizio del dipendente
- Mantenimento di tutti i benefici acquisiti prima dell'inizio dei diversi congedi
- Possibilità di beneficiare del congedo parentale da un anno di anzianità di servizio



Informazioni al momento dell'assunzione

Obbligo per il datore di lavoro di fornire un documento scritto sugli elementi essenziali del rapporto di lavoro (elenco di informazioni da specificare con decreto da pubblicare nel giugno 2023)



Periodo di prova

Dal 9 settembre 2023: fine dei termini previsti dal contratto collettivo superiori ai termini massimi legali